



**Terre des hommes**

Aide à l'enfance.

## **RECRUTEMENT TERRE DES HOMMES LAUSANNE BURKINA FASO AR N°010/Tdh/RH**

Terre des hommes (Tdh) est la plus grande organisation suisse d'aide à l'enfance. Depuis 1960, Tdh contribue à bâtir un avenir meilleur pour les enfants démunis et leurs communautés grâce à des solutions innovantes et durables. Active dans près de 40 pays, Tdh travaille avec des partenaires locaux et internationaux pour développer et mettre en place des projets sur le terrain qui permettent d'améliorer la vie quotidienne de plus de quatre millions d'enfants et membres de leurs communautés, dans les domaines de **la santé maternelle et infantile, des enfants et jeunes en situation de migration et de l'accès à la justice**. Cet engagement est financé par des soutiens individuels et institutionnels, avec des coûts administratifs maintenus au minimum.

Plus d'informations disponibles sur le site <http://www.tdh.ch/>.

Situation géographique du bureau TDH-L à Ouagadougou : sur l'Avenue Charles de Gaulle en face de la Direction du Centre des Impôts Ouaga 5 de Dassasgho, Téléphone : 25 36 91 82.

### **Tdh-L RECHERCHE DES DOSSIERS DE CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT : DEUX (02) AGENTS TECHNIQUES TERRAIN/PROGRAMME PROTECTION (H/F)**

#### **I. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE REMUNERATION**

<b>Lieu d'exécution du contrat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ouagadougou</li></ul>
<b>Date de prise de service souhaitée</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dès que possible</li></ul>
<b>Type de contrat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• CDD de droit burkinabè de 12 mois incluant un (01) mois de période d'essai.</li></ul>
<b>Rémunération Globale</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rémunération motivante selon l'expérience ;</li><li>• Prise en charge d'assurance maladie à 90% couvrant l'employé (e), son conjoint et ses enfants mineurs de moins de 21 ans.</li></ul>

#### **II- DESCRIPTIF DU POSTE**

Sous la responsabilité de la Chargée de Mission/Ouagadougou, l'Agent Technique Terrain est chargé de la mise en œuvre du Projet « *Réduire la vulnérabilité des enfants et des jeunes concernés par les migrations à risques et augmenter leur protection et leur autonomie le long de trois axes migratoires au Burkina Faso* » / PREMETS 2 sur le terrain en lien avec les activités de renforcement du système de protection de l'enfance, de formation professionnelle et d'entrepreneuriat des jeunes migrants. A ce titre, il ou elle apporte sur le terrain son appui technique, notamment aux partenaires de mise en œuvre (services sociaux d'action sociale, RPE, RCPE, réseaux d'acteurs communautaires, etc.) en vue de l'atteinte des objectifs fixés en matière de protection et d'intégration des enfants et jeunes migrants dans le strict respect des stratégies, procédures et politiques internes de Tdh.

## **✚ Principales missions et responsabilités exercées :**

### **Mission 1 : Assurer la planification, la mise en œuvre et le reporting de ses activités**

- Travailler en étroite collaboration avec la chargée de mission ou le chef de projet pour planifier et mettre en œuvre de façon adéquate les activités terrain ;
- Assurer la mise en œuvre de qualité de ses activités (planning opérationnel, fiches techniques et comptes rendus d'activités, produire ses demandes d'achat et de services, ses demandes de paiement d'avances, ses justificatifs etc.) ;
- Documenter et partager les bonnes pratiques et les succès stories ;
- Identifier et remonter à son supérieur hiérarchique et au chef de projet, les difficultés pouvant entraver la mise en œuvre des activités ;
- Assurer la collecte et la remontée des données pour les reporting périodiques des activités en fonction des échéances définies.

### **Mission 2 : Accompagnement techniques des bénéficiaires et des partenaires**

- Apporter un accompagnement technique à la direction provinciale en charge de la protection de l'enfance et aux Réseaux de Protection de l'Enfance dans le cadre de la mise en œuvre des activités du projet (l'accompagnement social personnalisé, les sorties des équipes mobiles, la tenue des points espoirs, réseaux d'acteurs communautaires de suivi et de protection des enfants et jeunes migrants) dans sa zone d'intervention ;
- Apporter un accompagnement technique aux réseaux d'acteurs communautaires de sa zone d'intervention et des acteurs formels et non formels des gares de passages/transit ;
- Veiller à la bonne exécution des activités à lui ou à elle confiées dans le cadre de la mise en œuvre du projet ;
- Accompagner l'animation, le suivi et l'évaluation des dispositifs mis en place dans le cadre du projet en matière d'insertion socioéconomique et professionnelle des enfants, jeunes et des familles vulnérables dans sa zone d'intervention ;
- Identifier et analyser les besoins des enfants et jeunes migrants en matière d'intégration dans sa zone d'intervention ;
- Mener des actions de sensibilisations et de plaidoyers auprès des familles et/ou communautés ;
- Contribuer aux renforcements des compétences des acteurs communautaires et formels sur les questions de la migration ;

### **Mission 3 : Contribuer à assurer la représentation locale de TDH/L et la coordination interne et externe sur les aspects liés à ses domaines d'intervention**

- Participer aux activités des partenaires locaux, communautaires, institutionnels sous la supervision de la Chargée de Mission de la Zone ;
- Participer à l'organisation des missions ou visites terrains des bailleurs, du chef de projet et de la coordination du programme ;
- Appuyer la chargée de mission sur les décisions relevant de son domaine de compétence ;
- Contribuer à l'atteinte des objectifs du Programme Protection.

***Cette liste n'est pas exhaustive, l'employé peut être amené à exécuter toute autre tâche relative à sa fonction dans le respect des heures de travail en vigueur***

## ✦ **Profil requis pour le poste**

### **Niveau et domaine de formation, et d'expériences :**

- Être titulaire au minimum d'un Baccalauréat ou d'un diplôme équivalent ;
- Bonne expérience dans le coaching individuel et groupal ;
- Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins deux (02) ans dans les structures étatiques ou privées et ou dans les projets de protection de l'enfance ou de promotion de l'autonomisation économique des jeunes.

### **Compétences techniques :**

- Avoir une bonne connaissance du système de protection de l'enfance au niveau national ;
- Avoir une bonne connaissance des problématiques de protection et particulièrement les problématiques liées à la migration des enfants et jeunes au Burkina Faso ;
- Connaître le système de gestion de cas ;
- Avoir une bonne connaissance des approches et des stratégies d'intervention dans le domaine de la mobilité des enfants et jeunes ;
- Avoir des capacités d'animation et de facilité d'expression ;
- Avoir le sens du travail en équipe et être capable de travailler sous pression ;
- Avoir d'excellentes capacités rédactionnelles (écrites et orales) ;
- Maitriser les outils bureautiques (MS Office, Internet, bases de données, outils de téléconférence et réseaux sociaux) ;
- Savoir gérer son temps et ses priorités : distinguer l'urgent de l'important ;
- Avoir un permis de conduire moto ou voiture et la volonté d'utiliser les motos mises à disposition ;
- Être physiquement apte à conduire une moto en ville, sur de plus ou moins longues distances ;
- Parler couramment le Mooré et le Dioula.

### **Qualités personnelles**

- Faire preuve d'autonomie et de capacités de décision ;
- Faire preuve de détermination et de proactivité ;
- Savoir communiquer de manière claire, concise et responsable ;
- Etre à mesure de gérer les conflits de manière constructive ;
- Veiller à sa propre formation continue pour le développement de ses compétences en adéquation avec la politique de formation de la Délégation.

## III- **PROMOTION DES VALEURS ET POLITIQUES SPECIFIQUES DE TDH-L :**

Les candidats aux différents postes à pouvoir au sein de Tdh-L s'engageront à promouvoir les valeurs propres à l'organisation, **Participation et Autonomisation, Partenariat et Collaboration, Innovation et Apprentissage, Diversité et Inclusion, Leadership et Excellence**, et à respecter le Code Global de Conduite (CGC) et toutes les politiques institutionnelles notamment :

- La Politique de Sauvegarde de l'Enfant (PSE) ;
- La Politique Antifraude/Corruption ;
- La Politique de Sûreté et de Sécurité ;
- La Politique de Signalement de tout Abus.
- La Politique contre l'Exploitation et les Abus Sexuels (PEAS) ;
- Les Directives sur les comportements abusifs au travail.

#### IV- PROCEDURE DU RECRUTEMENT

(1) Présélection sur dossier - (2) Test écrit - (3) Entretien individuel

**NB :** Le processus de recrutement de Terre des hommes -Lausanne intègre des éléments propres à sa politique de sauvegarde de l'enfant et à sa politique anti-fraude et corruption ;

- Les dossiers ne correspondant pas au profil et incomplets ne seront pas examinés ;
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour le test écrit ;
- **A expériences et compétences égales, les candidatures féminines seront priorisées.**

#### V- COMPOSITION DU DOSSIER

- ☞ Une **lettre de motivation** adressée au Chef de Délégation.
- ☞ Un **CV actualisé, daté et signé** comprenant une liste d'**au moins trois (03) références** correspondant aux derniers superviseurs directs (leurs numéros de téléphone et adresses mails sont à préciser). Aussi, les dates (le début et la fin) relatives aux différents postes occupés doivent être précisées.
- ☞ **Réception des candidatures : uniquement** par mail à [bfa.recrutement@tdh.ch](mailto:bfa.recrutement@tdh.ch) en mentionnant l'intitulé du poste en objet et la zone, au plus tard le **21 mars 2022**.

**NB :-** Tdh se réserve le droit ne donner suite à cette annonce ; seules les candidatures retenues seront Contactées. Les recrutements se dérouleront au lieu d'exécution du contrat de travail.

- **Les candidatures féminines sont vivement encouragées.**
- *Le/la candidat.e admis.e veillera à compléter son dossier de candidature par les documents suivants : une copie légalisée de ses pièces d'état civil et d'identification, une copie légalisée de chaque diplôme, attestation et, ou certificat, un casier judiciaire daté de moins de trois (03) mois, etc.*

**Ouagadougou, le 14 mars 2022**

**L'Adjoint au Chef de Délégation/Supports**

